

## Evento en Bucaramanga ¿Cómo operan los cibercriminales?



Suministrada / EL FRENTE

ESET, compañía líder en detección proactiva de amenazas y Frontech, Distribuidor exclusivo en Colombia, llevarán a cabo en Bucaramanga la novena versión del ESET Security Day, la convención de seguridad informática orientada al sector corporativo, en el que expertos de ESET Latinoamérica presentan las últimas novedades en materia de ciberseguridad, las amenazas más peligrosas para las organizaciones en

América Latina, y las tendencias en el cibercrimen para los próximos meses. El evento será el próximo miércoles 24 de julio a las 8:00 de la mañana en el Hotel Dann Carlton.

Esta edición contará con Andrés Guerrero, Gerente IT de Frontech, quien dará a conocer cuáles fueron los países más afectados por infecciones de ransomware, y cuáles fueron las familias de malware que más se de-

teccionaron. Colombia, con un 82%, fue el país con más detecciones del ransomware llamado "Crysis". Por otra parte, Maximiliano Cantis, Country Manager para Colombia, Ecuador y Venezuela de ESET Latinoamérica, explicará cómo ESET puede ayudarlo a anticiparse a un potencial incidente a través de los 4 pilares de la ciberseguridad según el framework Carta de Gartner: predecir, prevenir, detectar y responder.



30

EL FRENTE

elfrente\_bu@yahoo.es  
www.elfrente.com.co

## Economía

## INDICADORES ECONÓMICOS



## PRECIOS AL CONSUMIDOR

## Capacitación en Bucaramanga y el Área Metropolitana

## Programa de formación para 360 tenderas emprendedoras

Continúa la capacitación para las mujeres tenderas de Bucaramanga y su área metropolitana. Una formación que les abre las puertas a la era de la revolución digital y al posicionamiento de sus emprendimientos.

El programa "Emprendedoras Bavaria", liderado por Fenalco Santander, Fenaltiendas y Bavaria, cumplió su objetivo de capacitar a 360 tenderas de Bucaramanga y Área Metropolitana.

Elas recibieron formación en temas relacionados con su actividad empresarial como formalización, merchandising, servicio al cliente, libro de cuentas, administración y finanzas, en secciones de formación personalizadas que se hicieron directamente en sus tiendas y una socialización grupal.

Este proyecto, que cumple su tercer ciclo y que inició desde el año pasado, ha permitido a estas microempresarias tener herramientas para el buen desarrollo de sus establecimientos comerciales y de esta forma poder mejorar sus actividades comerciales.

## Tema de cuatro meses

Visitas de asesoramiento estratégico y capacitación a la medida, fueron las lideradas por un selecto grupo de profesionales, quienes impartieron durante cuatro meses formación a 360 microempresarias que lo-



Suministrada / EL FRENTE

Las tenderas recibieron el cartón que las acredita como formadas en actividad empresarial relacionada con el ramo al que pertenece su emprendimiento.

graron fortalecer sus competencias personales y empresariales.

Entre los días lunes y martes se graduaron en Fenalco Santander estas mujeres, que, con ganas, dedicación, entusiasmo, y disciplina lograron culminar los módulos de formación, desde la Federación Nacional de Comerciantes se espera que el esfuerzo realizado se vea reflejado en la buena gestión y administración de los recursos económicos y de personal de las tiendas y desarrollo del sector.

## Tiendas de barrio en Colombia

Los tenderos hacen parte del comercio minorista, y se constituyen en un canal de distribución clave para las empresas de consumo masivo no solo por la amplia cobertura en todos los puntos geográficos y estratos socioeconómicos, sino también porque son un importante flujo de efectivo diario para las compañías productoras y comercializadoras de los productos distribuidos en el canal tienda a tienda.

Según cifras de Fenalco (2017), entre el 63% y 65% de los alimentos que compran los colombianos se hace a través de las tiendas de barrio, superando a los almacenes de cadena y grandes superficies.

En el país existen aproximadamente 720.000 establecimientos en los barrios, de los cuales 215.000 son tiendas tradicionales que son aquellos lugares que manejan unas 45 categorías diferentes de productos, como la canasta básica, dulces y bebidas.

## Viceministerio de Empleo y Pensiones

## Reforma pensional no cambiará la edad

Enrique Narváez Benítez  
Periodista / EL FRENTE

El viceministro de empleo y pensiones, del Ministerio de Trabajo de Colombia, Andrés Felipe Uribe Medina, en diálogo con Diario **EL FRENTE** señaló que desde su despacho ase ha trabajado para articular las herramientas para ampliar las posibilidades de empleo de calidad de para los colombianos.

El funcionario se mostró optimista con respecto a la generación de empleo formal en los próximos meses y señaló que no es preocupante que índice de desempleo en el país presente cifras de dos dígitos, es sólo una parte del proceso de reestructuración de las empresas y la adaptación de las mismas a la denominada Ley de Financiamiento, impulsada desde el Ministerio de Hacienda.

"El que el desempleo presente una cifra de dos dígi-

tos en los últimos meses no es motivo de preocupación debido a que los empresario han tenido que hacer ajuste por la Ley de Financiamiento que para ellos es muy beneficiosa y eso les permitirá empezar a generar puestos de trabajo formal y empezar a buscar gente capacitada para afrontar la cada vez más real revolución digital.

## Reforma pensional

Sobre el proyecto de Reforma pensional que tanto se ha expuesto en el país, el viceministro de empleo y pensiones, Andrés Felipe Uribe Medina, señaló que esta se va a presentar y fue enfático en afirmar que la edad, tanto de hombres y mujeres, no se tocará y no variará.

"Lo que se busca con esta reforma (pensional) es que más colombianos accedan a la pensión y tengan una vejez con mejor calidad de

vida. Son muy pocos los colombianos que alcanzan la pensión y el Estado quiere proporcionar los mecanismos para garantizar que nuestros mayores tenga acceso a un recurso que les permita vivir de forma digna".

Con respecto a las empresas que han abandonado el país y al despido en masa de trabajadores que se ha dado en el último año, Uribe Medina expresó que "eso hace parte de una dinámica en la cual varias empresas salen del país, pero llegan otras. Esto no es preocupante, al contrario, eso permite que el empleo se diversifique y cada vez sean mayores las vacantes para ser provista por mano de obra calificada y en Colombia no sólo hay que generar empleo, sino abrir la capacitación para los jóvenes y profesionalizarlos".



Suministrada / EL FRENTE

Andrés Felipe Uribe Medina, viceministro de Empleo y Pensiones de Colombia.